

На основу члана 17. Статута Удружених синдиката Србије СЛОГА, Конгрес Удружених синдиката Србије СЛОГА је дана 07.12.2024. године у Тополи усвојио измене и допуне

СТАТУТА УДРУЖЕНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ СЛОГА

Члан 1.

Статутом синдиката утврђују се циљеви и начела организовања и начин његовог деловања.

Члан 2.

Пун назив синдиката је: УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ СЛОГА (у даљем тексту УСС СЛОГА).

За представљање у иностранству пун назив синдиката је: Associated Union of Serbian Unity. УСС СЛОГА има статус правног лица и делује на територији Републике Србије.

Седиште УСС СЛОГА је у Београду, Нушићева број 6.

Члан 3.

УСС СЛОГА има печат округлог облика пречника 5 цм и садржи текст: Удружени синдикати Србије „СЛОГА“ – Београд.

У средини печата је амблем и чини његов саставни део. Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

У Синдикатима код послодавца, општинским, градским, окружним и покрајинским одборима, печат има истоветан текст као и печат УСС СЛОГА са називом и седиштем Синдиката код послодавца односно облика територијалог организовања и седишта истог.

Штамбиљ је четвртастог облика и на њему је исписан истоветан текст као на печату са додатним подацима: адреса, ПИБ и матични број синдиката.

Лого синдиката представљају три међусобно певезане карике испод којих ћиричним словима пише СЛОГА, а испод УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ.

Застава је тамно црвене боје на којој је белом бојом нацртан лого УСС СЛОГА.

Изглед, облик и садржај печата, штамбиља, логоа и заставе утврђује Главни одбор УСС СЛОГА.

Члан 4.

УСС СЛОГА, грански синдикати, територијални облици организовања и синдикати код послодавца имају својство правног лица.

ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 5.

Основна начела УСС СЛОГА:

- УСС СЛОГА је интересна организација која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права чланова синдиката који су организовани у ову синдикалну централу.
- УСС СЛОГА је независна у односу на послодавце, удружења послодаваца, органе власти и политичке странке.
- Деловање УСС СЛОГА заснива се на принципима демократичности у раду и одлучивању, изборима, равноправности полова, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада. Основ деловања УСС СЛОГА је Програм, Статут, Устав, закони, колективни уговори и ратификоване међународне конвенције Међународне организације рада.
- УСС СЛОГА се у свом деловању залаже за владавину права и тржишну привреду.
- Организованост УСС СЛОГА заснива се на комбинацији гранског и територијалног принципа.
- УСС СЛОГА договара, планира, координира и спроводи задатке и акције које су од заједничког интереса за укупно чланство.
- Синдикат код послодавца (у даљем тексту: синдикат) је основни облик организовања чланства у УСС СЛОГА. У остваривању одређених заједничких интереса чланства УСС СЛОГА могу остваривати сарадњу и заједнички деловати са другим синдикалним централама и синдикатима ван УСС СЛОГА, са друштвеним и невладиним организацијама.
- У остваривању интереса и заштити права чланства, УСС СЛОГА користи сва демократска, легална и легитимна средства и методе синдикалног деловања и борбе.

Члан 6.

УСС СЛОГА као синдикална организација окренута ка социјалној правди залаже се за:

- успостављање правне државе, поштовање људских и радничких права (право на рад, право на организовање, право на штрајк...),
- побољшање Закона о раду у складу са принципима Међународне организације рада и Европском социјалном повељом,
- смањење незапослености,
- више квалитетних радних места,
- пружање шансе младима,
- равноправност полова,
- потписивање Колективних уговора уз гаранцију државе,
- успостављање искреног социјалног дијалога,
- здравствени и образовни систем доступан свима,
- пензиони систем који ће обезбедити достојанствен живот садашњих и будућих пензионера,
- учешће запослених у одлучивању у предузећима и расподели добити,
- решавање радних спорова у законском року,
- преиспитивање сумњивих приватизација,
- против приватизације јавних и државних добара и спречавање корупције.

Члан 7.

У УСС СЛОГА синдикати усаглашавају посебне и специфичне интересе чланства и на начелима узајамности и солидарности се ангажују на остваривању права запослених.

У остваривању и заштити заједничких и општих интереса укупног чланства и свих организација чланица УСС СЛОГА:

- утврђује стратегију деловања о питањима из Програма УСС СЛОГА,
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај укупног чланства, која се уређују системским и другим прописима,
- у зависности од потребе чланства склапа споразуме са странкама које се у својим програмима залажу за економско социјални положај запослених, а према протоколу који потписују председник УСС СЛОГА и заступник странке,
- организује и води генерални штрајк и по потреби и остале врсте штрајкова,
- обезбеђује пружање правне помоћи синдикатима и равноправну заштиту чланству и остваривању права и интереса из рада и по основу рада,
- организује оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад,
- обезбеђује синдикално информисање и информисање јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама,
- на начелима узајамности и солидарности формира синдикалне фондове за пружање материјалне помоћи привремено незапосленим члановима, инвалидима рада, оболелим члановима и члановима синдиката у штрајку,
- обезбеђује услове за одмор, опоравак и рекреацију ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности чланова синдиката,
- остварује међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности и солидарности,
- пружа помоћ и даје подршку активностима синдиката на њихов захтев,
- ангажује се и на другим питањима од заједничког и општег интереса укупног чланства и свих Синдиката код послодавца који приступе УСС СЛОГА.

ЧЛАНСТВО У УСС СЛОГА

Члан 8.

Члан УСС СЛОГА може постати сваки запослени грађанин у Србији који попуни приступницу.

Учлањење у УСС СЛОГА је добровољно, прихватајући све наведено у овом Статуту.

Запослени се може учланити у УСС СЛОГА и попуњавањем „on line“ приступнице на сајту.

Члан УСС СЛОГА може бити и пензионисано лице које настави да плаћа чланарину у складу са овим Статутом.

Члан 9.

Запослени који је члан УСС СЛОГА може добровољно да иступи из чланства, подношењем писаног захтева за иступање и то у његово име нико не може учинити.

Запосленом, који је поднео писани захтев за иступање из УСС СЛОГА, права и обавезе, утврђене овим Статутом, престају са протеком 90 дана од дана подношења захтева.

Члану који има дуговања према фирмама са којима је синдикат склопио уговор чланство престаје након измирења свих дугова и у обавези је да о томе достави доказ.

Запослени који је поднео захтев за иступање из УСС СЛОГА у обавези је да измири све финансијске обавезе према синдикалној организацији до рока предвиђеног у ставу 2. овог члана.

Члан 10.

УСС СЛОГА могу приступити други синдикати и организације.

Све чланице УСС СЛОГА дужне су да поред свог назива додају и назив СЛОГА који наглашава припадност овој синдикалној централи.

Сви синдикати који у свом називу немају СЛОГА дужни су да изврше пререгистрацију у надлежном министарству и свом називу додају реч СЛОГА.

Синдикати који су већ у саставу УСС СЛОГА дуже од две године пререгистрацију морају извршити најдуже у року од 6 месеци од дана доношења овог Статута, а они који су мање од две године у саставу УСС СЛОГА и они који улазе у УСС СЛОГА тај процес морају завршити у року од највише годину дана.

Грански синдикати или територијалне организације које уласком у УСС СЛОГА и доводе више синдиката могу од Председништва УСС СЛОГА затражити додатни рок за пререгистрацију који може бити дужи од годину дана.

Грански синдикати који улазе у УСС СЛОГА приликом регистрације нових синдиката у својој грани могу задржати свој назив и истом придодати УСС СЛОГА.

Синдикат не може бити примљен у УСС СЛОГА без претходно датог мишљења синдиката који је већ члан УСС СЛОГА, а који је истог је нивоа за организационо подручје, односно делатност или грану.

У случају да из одређених разлога један синдикат регистрован од стране УСС СЛОГА код одређеног послодавца не функционише, могуће је регистровати и друге синдикате под називом СЛОГА, а у оквиру УСС СЛОГА.

Одобрење за задржавање назива великих синдиката на образложен захтев даје Председништво УСС СЛОГА.

ОРГАНИ УСС СЛОГА

Члан 11.

Органи УСС СЛОГА су:

1. Конгрес
2. Главни одбор
3. Председништво
4. Председник
5. Заменик председника
6. Потпредседник
7. Генерални секретар
8. Надзорни одбор
9. Статутарни одбор

КОНГРЕС

Члан 12.

Конгрес је највиши орган УСС СЛОГА и сазива се сваке пете године.

Конгрес чине чланови Главног одбора, чланови Надзорног и Статутарног одбора и делегати.

Коначан списак делегата утврђује Главни одбор на предлог чланица. Делегати се бирају по систему један на сваких 100 чланова у синдикатима које редовно и у складу са Статутом измирују чланарину.

Конгрес има следеће надлежности:

- верификује мандате чланова Конгреса,
- доноси Правилник о раду,
- врши избор радних тела,
- бира и опозива председника УСС СЛОГА,
- разматра и усваја извештај о раду Главног одбора УСС СЛОГА,
- усваја Статут УСС СЛОГА и врши његове измене и допуне,
- бира сталне чланове Главног одбора,
- бира чланове Надзорног одбора,
- бира чланове Статутарног одбора.

Ванредни Конгрес се може сазвати у изузетним околностима.

Конгрес ради ефикасног функционисања УСС СЛОГА може пренети један део из својих надлежности на Главни одбор.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 13.

Главни одбор је највиши орган УСС СЛОГА између два Конгреса.

Главни одбор сазива и њиме председава председник УСС СЛОГА, који је уједно и председник Главног одбора.

Главни одбор чине:

- председник УСС СЛОГА,
- заменик председника,
- потпредседници,
- чланови председништва УСС СЛОГА,
- председник Гранског синдиката;
- стални чланови Главног одбора,
- изабрани чланови Главног одбора, бирани од Главног одбора на предлог председника УСС СЛОГА

Главни одбор има следеће надлежности:

- бира и разрешава чланове Главног одбора на предлог председника, осим оних у сталном саставу,
- бира заменика председника, потпредседнике и генералног секретара,
- бира чланове председништва, на предлог председника,
- усваја годишњи финансијски извештај и извештај о раду Надзорног одбора,
- именује комисије
- врши измене и допуне Статута у случајевима када је неопходно вршити усклађивање истог са измена законодавства и других аката која уређују рад синдиката у Републици Србији,
- доноси одлуку о иступању и уласку УСС СЛОГА у друге савезе, федерације и коонофедерације Синдиката,
- учествује у изграђивању јединствене стратегије УСС СЛОГА,
- усваја текст Општих и Посебних колективних уговора као и њихове измене и допуне,
- доноси одлуку о сарадњи са другим синдикатима или другим синдикалним централама,
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу гране и територије на захтев одбора гранског или територијалног синдиката.

Главни одбор ради ефикасног функционисања УСС СЛОГА може пренети један део из својих надлежности на Председништво.

Главни одбор може формирати радна тела као сталне или повремене облике рада.

ПРЕДСЕДНИШТВО

Члан 14.

Председништво је извршни орган и чине га председник, заменик председника, потпредседници, генерални секретар и чланови председништва. За свој рад одговара Главном одбору.

Заменика председника, потпредседнике и чланове председништва бира Главни одбор на предлог председника.

Председништво може имати до 11 чланова.

Председништво има следеће надлежности:

- остварује координацију у раду и деловању синдиката,
- припрема предлоге и ставове за Главни одбор,
- прати уплату чланарине,
- у случају ванредних околности доноси одлуку о ослобађању одређених Синдиката плаћања чланарине на краћи временски период уз образложен захтев,
- спроводи ставове, одлуке и закључке Главног одбора,
- преговара са државним органима и упознаје Главни одбор о преговорима,
- предузима мере да се чланови и јавност што боље информишу о раду и деловању синдиката,
- доноси правилник о систематизацији радних места за запослене у синдикату,
- доноси одлуке о инвестиционим улагањима ради ефикаснијег рада УСС СЛОГА
- ангажује се и на другим питањима која му повери Главни одбор,
- доноси план прихода и расхода,
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању,
- доноси одлуку о распуштању нижег органа или организације синдиката уколико не поштују овај Статут.
- доноси одлуке о формирању општинског, градског, окружног и покрајинског одбора,
- доноси одлуку о именовању повереника и повереништва за ниже облике организовања,
- Даје сагласност на акта којима се уређује рад општинског, градског, окружног и покрајинског одбора.

Члан 15.

Председништво може заседати и у проширеном саставу. Проширени састав Председништва чине чланови Председништва и стални чланови Главног одбора.

Председништво у проширеном саставу доноси одлуке већином присутних чланова. Седнице председништва у проширеном саставу заказује председник у случајевима када процени да је то неопходно.

Председник по потреби може позвати и друге чланове УСС СЛОГА да присуствују седници без права гласа.

ПРЕДСЕДНИК

Члан 16.

Председник своју дужност обавља професионално у синдикату.

Председник Главном одбору предлаже заменика председника, потпредседнике, чланове председништва и генералног секретара.

Председник именује саветнике за одређене области (највише три) који су волонтери и стручњаци за одређене области. Председник може ставити вето на било коју одлуку нижих органа која штети синдикату.

Председник има следеће надлежности:

- представља и заступа УСС СЛОГА као заступник пред свим органима и организацијама, правним и физичким лицима у Републици Србији и иностранству,
- сазива и руководи седницама Главног одбора и Председништва,
- потписује акте Главног одбора и Председништва,
- спроводи одлуке Главног одбора и Председништва,
- именује Интернационалног секретара;
- у зависности од потребе информиса јавност и чланство о одлукама Главног одбора и Председништва,
- преговара и потписује Општи колективни уговор,
- предлаже дневни ред за седнице Председништва и Главног одбора,
- води штрајк и друге облике синдикалне борбе,
- предлаже именовање и разрешење чланова Главног одбора.

Председник може ставити ван снаге сваку одлуку нижих органа синдиката која је у супротности са овим Статутом, другим актима УСС СЛОГА или нарушава углед УСС СЛОГА.

Председник се бира на период од 5 година и за свој рад одговара Главном одбору.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА

Члан 17.

Заменика председника именује Главни одбор на предлог Председника и по функцији је члан Председништва.

Обавља послове које му повери Председник и Главни одбор.

Мења Председника синдиката у његовом одсуству са свим правима и обавезама које има Председник.

За свој рад одговоран је Председнику и Главном одбору.

ПОТПРЕДСЕДНИК

Члан 18.

Потпредседника именује Главни одбор на предлог Председника и по функцији је члан Председништва.

Потпредседник је задужен за одређену област.

Потпредседник прати стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажује се на реализацији ставова и одлука које доноси Главни одбор, Председништво и Председник.

Потпредседник за свој рад одговара Председнику, Заменику председника и Председништву, по чијем налогу ради.

УСС СЛОГА може имати до пет потпредседника.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Члан 19.

Генералног секретара именује Главни одбор на предлог Председника и по функцији је члан Председништва.

Генерални секретар има следеће надлежности:

- организује оперативно-техничке послове везане за спровођење одлука, закључака или ставова Председништва, одбора или других тела УСС СЛОГА,
- учествује у раду Председништва и Главног одбора,
- у договору са Председником, Замеником председника и Председништвом ради на припреми седница и састанака које организује Главни одбор,
- ради по налогу Председника и Заменика председника,
- за свој рад одговоран је Председнику и Главном одбору

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 20.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским пословањем, расподелом и употребом средстава УСС СЛОГА.

Ради остваривања задатака из става 1. овог члана Надзорни одбор:

- прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава,
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом,
- даје мишљење о расподели прихода,
- доноси Правилник о раду,
- подноси извештај Конгресу и Главном одбору о раду,
- броји 3 члана која бира Конгрес,
- на првој седници бира Председника из састава Надзорног одбора.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 21.

Статутарни одбор УСС СЛОГА броји три члана који између себе бирају председника Одбора.

Члан 22.

Статутарни одбор бира Конгрес УСС СЛОГА.

Статутарни одбор:

- предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута,
- тумачи Статут,
- оцењује и доноси одлуке о усклађивању аката Синдиката и органа УСС СЛОГА са овим Статутом,
- решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у УСС СЛОГА и даје предлоге Главном одбору,
- анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

Члан 23.

Органи УСС СЛОГА могу своје седнице одржавати и телефонским путем.

Члан 24.

Сваки изабран члан органа у УСС СЛОГА може на одређено време замрзнути своју функцију у органу из личних разлога или ако ту функцију у одређеном временском периоду не може да обавља због обављања других послова.

ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 25.

Избори у Синдикату спроводе се сваке пете године, у складу са одлуком Главног одбора УСС СЛОГА.

Пре одржавања избора, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Сви чланови УСС СЛОГА могу бити бирани за чланове органа уколико редовно и у складу са Статутом и осталим актима синдиката измирују чланарину и остале обавезе.

Наведено се односи и на право одлучивања за већ изабране чланове органа, укључујући и Главни одбор и Председништво, који аутоматски губе ово право уколико у току трајања мандата не уплаћају чланарину два месеца узастопно или три месеца у току календарске године.

Члан 26.

Избори за носиоце функција и чланове органа у УСС СЛОГА врше се између једног или више кандидата, тајним или јавним гласањем у зависности од одлуке органа који се бира.

Мандат чланова траје пет година и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организација и органа УСС СЛОГА.

Члан 27.

Главни одбор УСС СЛОГА својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора свих чланова органа УСС СЛОГА, као и рокове за спровођење избора, а у складу са овим Статутом.

Члан 28.

Синдикати, чланице УСС СЛОГА, својим актима уређују свој рад, деловање и начин избора органа у складу са овим Статутом.

Члан 29.

За носиоце функција и чланове органа предлажу се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, као и организаторске и друге способности за синдикални рад те као такви уживају углед и поверење чланства.

Иницијативу за предлагање из предходног става могу покренути и органи УСС СЛОГА, на вишим нивоима организовања.

Кандидатску листу за носоце функција утврђује надлежни орган предвиђен овим Статутом или Статутом синдиката чланица за чије се органе врши избор.

Члан 30.

У синдикату код послодавца за носиоца функција изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у синдикату код послодавца понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добијају највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе. Уколико у другом кругу два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се по редоследу на ранг листи.

Члан 31.

Органи УСС СЛОГА пуноважно раде ако седници присуствује више од половине њихових чланова, а одлуке су пуноважне ако се за њих изјасни надполовична већина присутних чланова.

Члан 32.

Члану органа и носиоцу функције у УСС СЛОГА мандат престаје:

- подношењем оставке
- престанком чланства у УСС СЛОГА,
- искључењем из чланства
- опозивом,
- истеком мандата органа.

Члан 33.

Оставка се подноси органу у коме се врши функција.

Члан 34.

Престанак чланства поред иступања из синдиката може да престане и искључењем.

Мера искључења биће изречена члану или организацији УСС СЛОГА:

- који ради против интереса и ставова УСС СЛОГА
- не поштује Статут и органа УСС СЛОГА,
- својим поступцима или иступањима у јавности наноси штету угледу и интересима УСС СЛОГА,
- за кога се докаже проневера или крађа синдикалне имовине и средстава,
- који злоупотреби печат или штампил,
- који против законито располаже средствима или имовином УСС СЛОГА,
- који непоштује и неизвршава одлуке органа УСС СЛОГА,
- не плаћа чланарину у трајању од два месеца непрекидно или укупно три месеца у току календарске године.
- разбијање синдикалног јединства и врши опструкцију рада Синдиката на било ком нивоу организовања.

Одлуку о мери искључења, као првостепени орган, доноси Председништво на предлог Председника УСС СЛОГА.

На одлуку Председништва члан или организација могу поднети приговор Главном одбору УСС СЛОГА у року од осам дана од пријема писменог обавештења о мери искључења.

Приговор против Одлуке не одлаже њено извршење.

Члан против кога се води поступак о искључењу не може обављати никакву функцију у УСС СЛОГА.

Одлука Главног одбора УСС СЛОГА је коначна.

Члан 35.

Опозив члана органа носиоца функције, а кога је непосредно изабрало чланство синдиката, може вршити и чланство.

Предлог за опозив члана органа синдиката код послодавца покреће се на писмени захтев једне половине чланова синдиката код послодавца.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова органа синдиката тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од предходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Члан 36.

Члан органа може бити разрешен због:

- подношењем оставке члана или самосталним иступањем из чланства,
- немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду, неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно,
- неплаћања чланарине без основа у трајању од два месеца непрекидно или укупно три месеца у току календарске године.

Разрешење констатује надлежни орган, који га је изабрао или председништво УСС СЛОГА.

Пре разрешења носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Члан 37.

УСС СЛОГА има Интернационалног секретара задуженог за међународну сарадњу, кога именује Председник својом одлуком.

ОРГАНИЗОВАНОСТ УСС СЛОГА

Члан 38.

Синдикат код послодавца је основни облик организовања чланства у УСС СЛОГА. Организованост УСС СЛОГА заснива се на комбинацији гранског и територијалног принципа.

Члан 39.

Председништво УСС СЛОГА формира Општински, Градски, Окружни, Покрајински одбор и Гранске синдикате који спроводе задатке утврђене Статутом и Програмом УСС СЛОГА.

СИНДИКАТИ КОД ПОСЛОДАВЦА

Члан 40.

Основни облик организовања УСС СЛОГА међу запосленима у привредним друштвима, јавним предузећима и установама, државним органима и организацијама као и код свих осталих послодаваца, правних лица и предузетника предствља синдикат код послодавца.

Синдикат код послодавца се региструје код надлежног Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Синдикати код послодавца својим актима о организовању, у складу са овим Статутом, ближе уређују своје надлежности, организованост и друга питања битна за њихово функционисање. Чланарина износи 1% од зараде члана синдиката.

Брисање синдиката из регистра се не може извршити без сагласности оснивача УСС СЛОГА.

Уколико у неком од регистрованих синдиката нема ни једног члана, захтев за брисање синдиката из Регистра може поднети Републички синдикат, односно оснивач УСС СЛОГА.

Одлуку о брисању синдиката који немају ни једног члана у овину предузећа доноси Републички синдикат, односно УСС Слога.

Члан 41.

Синдикати код послодавца дужни су да спроводе ставове и одлуке органа УСС СЛОГА.

Члан 42.

Одлуку о колективном учлањењу одређене организације синдиката са територије Републике Србије у УСС СЛОГА доноси Главни одбор.

УСС СЛОГА могу колективно приступити организације синдиката запослених код послодавца који делују у Републици Србији, синдикалне централе, грански синдикати или поједини њихови делови.

Пуноважност приступница које су у поседу синдиката који приступа УСС СЛОГА преноси се у УСС СЛОГА и такве приступнице су важеће при сваком наредном утврђивању репрезентативности као приступнице УСС СЛОГА.

Члан 43.

Одлуку о иступању одређеног синдиката из УСС СЛОГА доноси највиши орган тог синдиката.

На седницу органа из става 1. овог члана на којој се расправља и доноси одлука о иступању обавезно се позива и овлашћени представник УСС СЛОГА.

Одлука о иступању одређеног синдиката из УСС СЛОГА мора бити донета намање три месеца пре иступања, а ступа на снагу истеком тог рока. Синдикати који су регистровани под називом СЛОГА не могу колективно иступити из УСС СЛОГА.

Колективно иступање могуће је само за синдикате који су колективно приступили УСС СЛОГА као већ формирано синдикати.

Члан 44.

Синдикат код послодавца који не спроводи одлуке органа УСС СЛОГА или не извршава материјално-финансијске обавезе, делује супротно Програму и овом Статуту може бити искључен из УСС СЛОГА.

Одлуку о искључењу из претходног става доноси Главни одбор надполовичном већином присутних чланова, а одлука ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

Пре доношења одлуке о искључењу Главни одбор је дужан да упозори надлежни орган синдиката који се искључује из чланства о постојању разлога за искључивање.

Синдикат који је искључен из УСС СЛОГА има обавезу да измири све материјално-финансијске обавезе према УСС СЛОГА до дана ступања на снагу одлуке из става 2. овог члана.

На одлуку о икључењу синдикат има право да поднесе жалбу Статутарном одбору УСС СЛОГА. Одлука Статутарног одбора је коначна.

Члан 45.

Даном ступања на снагу одлуке о иступању, односно искључењу одређеног синдиката из чланства исти губи право на коришћење имовине, услуга и обележја УСС СЛОГА.

УСС СЛОГА НА ТЕРИТОРИЈИ

Члан 46.

Председништво УСС СЛОГА формира општински, градски, окружни и покрајински одбор који спроводе задатке утврђене Статутом и Програмом УСС СЛОГА.

Члан 47.

Сопствену организацију, деловање и рад територијални облици организовања уређују својим актима на који је претходно Председништво дало сагласност, а у складу са овим Статутом.

Члан 48.

Полазећи од Програма и улоге УСС СЛОГА, територијални облици организовања:

- упућују иницијативе,
- остварују сарадњу и преговарају са надлежним органима територијалне аутономије, односно локалне самоуправе и удружењима послодавца на нивоу покрајине, градова и општина о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај чланства,
- утврђују заједничке основе за закључивање Посебних колективних уговора за територију покрајине, градова и општина,
- пружају правну помоћ синдикалним организацијама УСС СЛОГА и бесплатну радноправну заштиту из рада и по основу рада члановима синдиката,
- организују оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад и обезбеђује информације чланства и јавности о свом раду и раду УСС СЛОГА,
- доносе акта неопходна за свој рад и остваривање улоге утврђене овим Статутом.

Члан 49.

Органи синдиката на територији су:

- Скупштина
- Одбор
- Председник
- Секретар

Општински одбор

Члан 50.

Општински одбор чине представници најмање три репрезентативна синдиката са територије општине из најмање две делатности.

Градски одбор

Члан 51.

Градски одбор чине представници најмање пет синдиката са подручја одређеног града из најмање три различите делатности.

Окужни одбор

Члан 52.

Окружни одбор чине изабрани представници Синдиката из више градова и општина са територије Округа, који већ имају формиране Градске или Општинске одборе.

Окружни одбор у свом саставу мора имати најмање три формирана Општинска или Градска одбора.

Покрајински одбор

Члан 53.

У аутономним покрајинама Војводина и Косово и Метохија формирају се Покрајински одбори.

Покрајински одбор чини најмање десет Градских и Општинских одбора у Покрајини.

Члан 54.

На територији може бити именован повереник и повереништво.

Председништво УСС СЛОГА именује и разрешава поверенике и повереништво за органе на територији.

До формирања органа синдиката за територију Повереништво има следеће надлежности:

- заузима ставове и заступа интересе чланства пред надлежним органима локалне самоуправе и аутономне покрајне,
- непосредно и у сарадњи са Главним одбором УСС СЛОГА пружа помоћ у раду синдикатима и појединачно члановима синдиката,
- стара се о информисању чланства и јавности о свом раду и раду УСС СЛОГА,
- ангажује се на реализацији ставова, одлука и акција виших органа синдиката и УСС СЛОГА,
- упућује предлоге, ставове и иницијативе вишим органима синдиката и УСС СЛОГА,
- обавља и друге послове, у складу с интересима чланства.

ГРАНСКИ СИНДИКАТ

Члан 55.

Грански синдикати су облик организовања у оквиру УСС СЛОГА који окупља синдикате код послодавца који су исте делатности.

Грански синдикати сличне или сродне делатности се могу удруживати у синдикате индустријског, јавног, услужног, финансијско-банкарског и државног сектора.

Такви синдикати се називају секторски грански синдикати.

Члан 56.

Грански синдикат основан за територију Републике чине синдикати исте или сличне делатности са територије Републике.
Грански синдикат сопственим Статутом и другим актима, а у складу са овим Статутом, ближе уређују своју организованост, рад и избор органа.
Гранским синдикатом руководи Председник гранског синдиката изабран у складу са актима гранског синдиката који су у складу са овим Статутом.
Грански синдикати су дужни да сарађују са свим органима УСС СЛОГА у циљу остваривања циљева.

ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА И ПРИХОДИ

Члан 57.

Чланарина је основни извор прихода УСС СЛОГА.

Чланарина износи 40% за централу са могућношћу издвајања 15% за територију или грану уколико постоје. Уколико постоји територија или грана онда се 15% дели на пола (7,5%).

Синдикати могу уплаћивати и више од 40%. Правилником о финансијско-материјалном пословању се ближе уређују приходи и расходи УСС СЛОГА. Постоји могућност и придруженог чланства.

Придružене чланице до доношења коначне одлуке о приступању УСС СЛОГА плаћају чланарину не мању од 10%. Придružене чланице су све оне организације које код надлежног министарства нису регистроване под именом УСС СЛОГА.

За време придруженог чланства представници придружених синдиката не могу бити бирани на највише функције у УСС СЛОГА.

Остали приходи су донације, пројекти и средства која у текућем пословању оствари УСС СЛОГА. Правилником о материјално-финансијском пословању ближе се уређују приходи и финансирање УСС СЛОГА.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 58.

Тумачење овог Статута даје Статутарни одбор.

Члан 59.

Синдикати код послодавца и органи УСС СЛОГА дужни су да у року од шест месеци од дана супања на снагу овог Статута ускладе своје акте са одредбама овог Статута.

Члан 60.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења.



УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ СЛОГА

ПРЕДСЕДНИК ЖЕЉКО ВЕСЕЛИНОВИЋ

Жељко Веселиновић