На основу чланова **215.** и **217.,** а у вези чланова **6.** и **13.** Закона о раду**,** члана **5.** Правилника о упису синдиката у регистар **(**Сл**.** гласник бр**. 50/05),** и на основу члана **19.** Статута**,** Главни одбор Удружених синдиката Србије **„**Слога**“** је дана **18. 05.2023.** године у Београду усвојио измене и допуне

С Т А Т У Т А

УДРУЖЕНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ „СЛОГА“

Члан 1.

Статутом синдиката утврђују се циљеви и начела организовања и начин његовог деловања.

Члан 2.

Пун назив синдиката је: УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ СЛОГА (у даљем тексту УСС СЛОГА).

За представљање у иностранству пун назив синдиката је: Associated Union of Serbian Unity. УСС СЛОГА има статус правног лица и делује на територији Републике Србије.

Седиште УСС СЛОГА је у Београду, Нушићева број 6.

Члан 3.

УСС СЛОГА има печат округлог облика пречника 5 цм и садржи текст: Удружени синдикати Србије „СЛОГА“ – Београд.

У средини печата је амблем и чини његов саставни део. Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

У Синдикатима код послодавца, општинским, градским, окружним и покрајинским одборима, печат има истоветан текст као и печат УСС СЛОГА са називом и седиштем Синдиката код послодавца односно облика територијалог организовања и седишта истог.

Штамбиљ је четвртастог облика и на њему је исписан истоветан текст као на печату са додатним подацима: адреса, ПИБ и матични број синдиката.

Лого синдиката представљају три међусобно певезане карике испод којих ћириличним словима пише СЛОГА, а испод УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ.

Застава је тамно црвене боје на којој је белом бојом нацртан лого УСС СЛОГА.

Изглед, облик и садржај печата, штамбиља, логоа и заставе утврђује Главни одбор УСС СЛОГА.

Члан 4.

УСС СЛОГА, гански синдикати, територијални облици организовања и синдикати код послодавца имају својство правног лица.

ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 5.

Основна начела УСС СЛОГА:

- УСС СЛОГА су интересна организација која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права чланова синдиката који су организовани у ову синдикалну централу.
- УСС СЛОГА су независни у односу на послодавце, удружења послодаваца, органе власти и политичке странке.
- Деловање УСС СЛОГА заснива се на принципима демократичности у раду и одлучивању, изборима, равноправности полова, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада. Основ деловања УСС СЛОГА је Програм, Статут, Устав, закони, колективни уговори и ратификоване међународне конвенције Међународне организације рада. УСС СЛОГА се у свом деловању залажу за владавину права и тржишне привреде.
- Организованост УСС СЛОГА заснива се на комбинацији гранског и територијалног принципа.
- УСС СЛОГА договарају, планирају, координирају и спроводе задатке и акције које су од заједничког интереса за укупно чланство.
- Синдикат код послодавца (у даљем тексту: синдикат) је основни облик организовања чланства у УСС СЛОГА. У остваривању одређених заједничких интереса чланства УСС СЛОГА могу остваривати сарадњу и заједнички деловати са другим синдикалним централама и синдикатима ван УСС СЛОГА, са друштвеним и невладиним организацијама.
- У остваривању интереса и заштити права чланства, УСС СЛОГА користе сва демократска, легална и легитимна средства и методе синдикалног деловања и борбе.

Члан 6.

УСС СЛОГА као синдикална организација окренута ка социјалној правди залаже се за:

-успостављање правне државе, поштовање људских и радничких права (право на рад, право на организовање, право на штрајк…),

-побољшање Закона о раду у складу са принципима Међународне организације рада и Европском социјалном повељом,

-смањење незапослености,

- више квалитетних радних места, - пружање шансе младима,
- равноправност полова,
- потписивање Колективних уговора уз гаранцију државе, - успостављање искреног социјалног дијалога,
- здравствени и образовни систем доступан свима,
- пензиони систем који ће обезбедити достојанствен живот садашњих и будућих пензионера,

- учешће запослених у одлучивању у предузећима и расподели добити, - решавање радних спорова у законском року,
- преиспитивање сумњивих приватизација,
- против приватизације јавних и државних добара и спречавање корупције.

Члан 7.

У УСС СЛОГА синдикати усаглашавају посебне и специфичне интересе чланства и на начелима узајамности и солидарности се ангажују на остваривању права запослених.

У остваривању и заштити заједничких и општих интереса укупног чланства и свих организација чланица УСС СЛОГА:

- утврђује стратегију деловања о питањима из Програма УСС СЛОГА,
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај укупног чланства, која се уређују системским и другим прописима,
- у зависности од потребе чланства склапа споразуме са странкама које се у својим програмима залажу за економско социјални положај запослених, а према протоколу који потписују председник УСС СЛОГА и заступник странке,
- организује и води генерални штрајк и по потреби и остале врсте штрајкова, - обезбеђује пружање правне помоћи синдикатима и равноправну заштиту чланству и остваривању права и интереса из рада и по основу рада,
- организује оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад,
- обезбеђује синдикално информисање и информисање јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама,
- на начелима узајамности и солидарности формира синдикалне фондове за пружање материјалне помоћи привремено незапосленим члановима, инвалидима рада, оболелим члановима и члановима синдиката у штрајку,
- обезбеђује услове за одмор, опоравак и рекреацију ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности чланова синдиката,
- остварује међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности и солидарности,
- пружа помоћ и даје подршку активностима синдиката на њихов захтев, - ангажује се и на другим питањима од заједничког и општег интереса укупног чланства и свих Синдиката код послодавца који приступе УСС СЛОГА.

ОРГАНИ УСС СЛОГА

Члан 8.

Органи УСС СЛОГА су:

- у општини - Општински одбор,

Сви чланови УСС Слога могу бити бирани за чланове органа уколико синдикалне организације које представљају, редовно и у складу са Статутом и осталим актима

синдиката измирују чланарину и остале обавезе.- у округу - Регионални одбор, Градски одбори, Градски одбори гранских Синдиката, Општински одбори,

- у покрајинама - Покрајински одбор, Покрајински одбор гранског синдиката, Регионални одбори, Градски одбори, Градски одбори гранских синдиката, Општински одбори,
- у Републици - Конгрес, Главни одбор, Надзорни одбор, Статутарни одбор, Грански синдикати за територију Републике, Председништво, Председник, Заменик председника, Подпредседници, и Генерални секретар .

Сви чланови УСС СЛОГА могу бити бирани за чланове органа уколико редовно и у складу са Статутом и осталим актима синдиката измирују чланарину и остале обавезе.

Наведено се односи и на право одлучивања за већ изабране чланове органа, укључујући и Главни одбор и Председништво, који аутоматски губе ово право уколико у току трајања мандата не уплаћају чланарину два месеца узастопно или три месеца у току календарске године.

Све чланице УСС СЛОГА дужне су да поред свог назива додају и назив УСС СЛОГА који наглашава припадност овој синдикалној централи.

Сви синдикати који у свом називу немају префикс УСС СЛОГА дужни су да изврше пререгистрацију у надлежном министарству и свом називу додају префикс УСС СЛОГА (синдикати који су већ у саставу УСС СЛОГА дуже од две године пререгистрацију морају извршити најдуже у року од 6 месеци од дана доношења овог Статута, они који су мање од две године у саставу УСС СЛОГА и они који улазе у УСС СЛОГА тај процес морају завршити у року од највише годину дана). Евентуално, гански синдикати или територијалне организације које уласком у УСС СЛОГА доводе више синдиката могу од Председништва УСС СЛОГА затражити додатни рок за пререгистрацију који може бити дужи од годину дана. Гански синдикати који улазе у УСС СЛОГА приликом регистрације нових синдиката у својој грани могу задржати свој назив и истом придодати УСС СЛОГА.

Синдикат не може бити примљен у УСС СЛОГА без претходно датог мишљења синдиката који је већ члан УСС СЛОГА, а који је истог је нивоа за организационо подручје, односно делатност или грану.

У случају да из одређених разлога један синдикат регистрован од стране УСС Слога код одређеног послодавца не функционише, могуће је регистровати и друге синдикате под називом Слога а у овкиру УСС Слога.

Одобрење за задржавање назива великих синдиката на образложен захтев даје Председништво УСС СЛОГА. Најмање 20% чланства у органима УСС СЛОГА чине жене.

Члан 9.

Главни одбор УСС СЛОГА формира општински, градски, окружни, покрајински одбор и гранске синдикате који спроводе задатке утврђене Статутом и Програмом УСС СЛОГА.

Члан 10.

Општински одбор чине представници најмање три репрезентативна синдиката са територије општине из најмање две делатности.

Члан 11.

Градски одбор чине најмање 5 синдиката са подручја одређеног града из најмање три различите делатности.

Члан 12.

Окружни одбор чине изабрани представници Синдиката из више градова и општина који су територијално повезани и који већ имају формиране Градске или Општинске одборе. Окружни одбор у свом саставу мора имати најмање три формирана Општинска или Градска одбора.

Члан 13.

У аутономним покрајинама Војводина и Косово и Метохија формирају се Покрајински одбори УСС СЛОГА.

Покрајински одбор чини најмање 10 градских и општинских одбора у Покрајини.

Члан 14.

Гански синдикати су облик организовања у оквиру УСС СЛОГА који окупља синдикате код послодавца који су исте делатности. Сваки гански синдикат мора имати најмање 10 репрезентативних синдиката у предузећима или установама.

Гански синдикати сличне или сродне делатности се могу удруживати у синдикате индустријског, јавног, услужног, финансијско-банкарског и државног сектора.
Такви синдикати се називају секторски гански синдикати.
У случају исказане потребе Председништво може донети посебну Одлуку да Гански синдикат сачињава и мање од 10 репрезентативних синдиката.

Члан 15.

Гански синдикат основан за територију Републике чине синдикати исте или сличне делатности са територије Републике.

Гански синдикат сопственим Статутом у складу са овим Статутом ближе уређују своју организованост.

Гранским синдикатом руководи Председник гранског синдиката изабран од стране чланова одбора гранског синдиката.
Гански синдикати су дужни да сарађују са територијалним органом када се ради о синдикатима са њихове територије.

КОНГРЕС

Члан 16.

Конгрес је највиши орган УСС СЛОГА и сазива се сваке пете године. Конгрес чине чланови Главног одбора, чланови Надзорног и Статутарног одбора и делегати. Коначан списак делегата утврђује Главни одбор на предлог чланица.

Делегати се бирају по систему један на сваких 100 чланова у организацијама које редовно и у складу са Статутом измирују чланарину.

Члан 17.

Конгрес синдиката има следеће надлежности**:**

- бира и опозива председника УСС СЛОГА, - верификује мандате чланова Конгреса,
- доноси Правилник о раду, - врши избор радних тела,
- разматра и усваја извештај о раду Главног одбора УСС СЛОГА,
- по усвајању овог извештаја разрешава чланове старог сазива овог органа, - усваја Статут УСС СЛОГА,
- доноси одлуку о изборима и спроводи изборе у УСС СЛОГА,
- бира и верификује чланове Главног одбора и чланове Надзорног и Статутарног одбора.

Ванредни Конгрес се може сазвати у изузетним околностима

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 18.

Главни одбор броји до 60 чланова и у његов састав улазе чланови гранских синдиката, територијалних организација и организација у предузећу и по један представник Форума младих и Секције жена.

Чланови Председништва, Председници гранских синдиката и председници Покрајнских одбора су по функцији чланови Главног одбора. До ¼ чланова Главног одбора бира се на основу образложеног предлога Председника или Председништва из редова истакнутих активиста битних за функционисање синдиката или из стратешки битних предузећа за УСС СЛОГА.

За члана Главног одбора може бити биран искључиво један представник организације (по предузећу) која редовно и у складу са Статутом измирује чланарину.

Члан 19.

Главни одбор као највиши орган синдиката између два Конгреса остварује надлежности које произилазе из одредаба Статута и Програма рада.

Главни одбор ради у складу са Правилником о раду који се усваја на првој седници и у његовој надлежности је да: - бира и опозива Председништво,
- именује Генералног секретара, Заменика председника и подпредседнике,

- врши измене и допуне Статута,
- усваја годишњи финансијски извештај и извештај о раду Надзорног одбора, - именује комисије,
- доноси одлуке о формирању органа за територију покрајине, града, округа и општине, - доноси одлуку о иступању и уласку УСС СЛОГА у друге савезе, федерације и коонфедерације Синдиката,
- учествује у изграђивању јединствене стратегије УСС СЛОГА,
- усваја текст Општих и Посебних колективних уговора као и њихове измене и допуне,
- доноси одлуку о сарадњи са другим синдикатима или другим синдикалним централама, - доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу гране и терирорије на захтев одбора гранског или територијалног синдиката. Главни одбор ради ефикасног функционисања УСС СЛОГА може пренети један део из својих надлежности на Председништво.

Главни одбор може формирати радна тела као сталне или повремене облике рада.

ПРЕДСЕДНИШТВО

Члан 20.

Председништво је извршни орган и бира се из састава Главног одбора. Главни одбор утврђује број чланова и структуру Председништва а председник, заменик председника, подпредседници и генерални секретар су по функцији чланови Председништва.

У Председнитво улазе и председници секторских гранских синдиката. Председништво може по потреби одржати и проширену седницу. Председник Главног одбора је истовремено и председник Председништва и председник УСС СЛОГА.

Председништво:

- остварује координацију у раду и деловању синдиката, - припрема предлоге и ставове за Главни одбор,
- прати уплату чланарине,
- у случају ванредних околности ослобађа одређени Синдикат плаћања чланарине на краћи временски период уз образложен захтев, - спроводи ставове, одлуке и закључке Главног одбора,
- преговара са државним органима и упознаје Главни одбор о преговорима, - предузима мере да се чланови и јавност што боље информишу о раду и деловању синдиката,
- доноси правилник о систематизацији радних места за запослене у синдикату, - за свој рад одговара Главном одбору,
- доноси одлуке о инвестиционим улагањима ради ефикаснијег рада УСС СЛОГА, ангажује се и на другим питањима која му повери Главни одбор.
- доноси план прихода и расхода
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора“ - доноси Одлуку о распуштању нижег органа или организације синдиката уколико не поштују овај.

ПРЕДСЕДНИК

Члан 21.

Председник своју дужност обавља професионално у синдикату. Председник предлаже заменика председника који координира активности Подпредседника и Генералног секретара.

Председник именује саветнике за одређене области (највише три) који су волонтери и стручњаци за одређене области.

Председник може ставити вето на било коју одлуку нижих органа која штети синдикату.

Председник:

- представља и заступа УСС СЛОГА као заступник пред свим органима и организацијама, правним и физичким лицима у Републици Србији и иностранству, - сазива и руководи седницама Главног одбора и Председништва, - потписује акте Главног одбора и Председништва,
- спроводи одлуке Главног одбора и Председништва,
- у зависности од потребе информише јавност и чланство о одлукама Главног одбора и Председништва,
- преговара и потписује Општи колективни уговор,
- предлаже дневни ред за седнице Председништва и Главног одбора, - води штрајк и друге облике синдикалне борбе.
- именује и Опозива чланове Главног одбора.

Председник се бира на период од 5 година и за свој рад одговара Главном одбору.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА

Члан 22.

Заменик председника се бира из редова подпредседника. Обавља послове које му повери Председник и Главни одбор.

Задужен је за одређене области деловања.

Мења Председника синдиката у његовом одсуству са свим правима и обавезама које има Председник.

За свој рад одговоран је Председнику и Главном одбору.

ПОДПРЕДСЕДНИЦИ

Члан 23.

Подпредседници су задужени за одређене области. Подпредседнике именује Главни одбор на предлог Председника и по функцији су чланови Председништва.
Подпредседници прате стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажују се на реализацији ставова и одлука које доноси Главни одбор и Председништво.
Раде по налогу Председника, заменика Председника и Председништва.
Подпредседници су одговорни за свој рад Председнику и Председништву.
УСС СЛОГА може имати до пет подпредседника (укључујући и Заменика председника), од којих је један особа женског пола.

Члан 24.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Генерални секретар:

- организује оперативно-техничке послове везане за спровођење одлука, закључака или ставова Председништва, одбора или других тела УСС СЛОГА, - учествује у раду Председништва и Главног одбора,
- у договору са Председником, Замеником председника и Председништвом ради на припреми седница и састанака које организује Главни одбор,
- ради по налогу Председника и Заменика председника, - организује рад свих стручних служби,
- води записнике са седница Главног одбора, Председништва и његових радних тела,
- за свој рад одговоран је Председнику и Главном одбору

Члан 25.

Главни одбор може одржати и проширене седнице. Зависно од питања које се разматра, на проширену седницу могу се позвати
председници синдикалних организација, чланови покрајинских, градских, општинских и окружних одбора.
На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Главног одбора. У случају хитности поступања седнице Главног одбора и Председништва се могу одржати телефонским путем.
Ради разматрања актуелних питања, размене искустава и остваривања задатака из делокруга синдиката, Главни одбор може организовати саветовања, семинаре и радне састанке.

Члан 26.

Седнице Главног одбора одржавају се по потреби, а најмање једном у шест месеци.
Седнице органа на свим нивоима у синдикату сазивају Председници тих органа, а могу се сазивати и на захтев половине чланова органа као и непосредно одлуком вишег органа.

Члан 27.

Главни одбор може мењати поједине одредбе Статута, којима се Статут усклађује са актуелним законима, прописима и уредбама које се тичу уписа и брисања синдиката у Регистар.

.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 28.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским пословањем, расподелом и употребом средстава УСС СЛОГА.
Ради остваривања задатака из става 1. овог члана Надзорни одбор: - прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава,
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом,
- даје мишљење о расподели прихода, - доноси Правилник о раду,
- подноси извештај Конгресу и Главном одбору о раду при надзору, - броји 3 члана која бира Конгрес,
- на првој седници бира Председника из састава Надзорног одбора. Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 29.

Статутарни одбор УСС СЛОГА броји 3 члана који између себе бирају председника Одбора.
Статутарни одбор бира Конгрес УСС СЛОГА. Статурарни одбор:
- предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута, - тумачи Статут,
- оцењује и доноси одлуке о усклађивању аката Синдиката и органа УСС СЛОГА са овим Статутом,
- решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у УСС СЛОГА и даје предлоге Главном одбору,
- анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 30.

Избори у Сидикату спроводе се сваке пете године, у складу са одлуком Главног одбора УСС СЛОГА.

Пре одржавања избора у синдикатима, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Члан 31.

Избори за носиоце функција и чланове органа у УСС СЛОГА врше се између једног или више кандидата, тајним или јавним гласањем у зависности од одлуке органа који се бира.

Мандат чланова траје пет година и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организација и органа УСС СЛОГА.

Члан 32.

Главни одбор УСС СЛОГА својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора свих чланова и органа, као и рокове за спровођење избора.

Члан 33.

Синдикати својим актима уређују свој рад, деловање и начин избора органа у складу са овим Статутом.

Члан 34.

За носиоце функција и чланове органа предлажу се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, као и организаторске и друге способности за синдикални рад те као такви уживају углед и поверење чланства.

Иницијативу за предлагање из предходног става могу покренути и органи УСС СЛОГА, на вишим нивоима организовања.

Кандидатску листу за избор чланова или носилаца функција у УСС СЛОГА из својих редова утврђује орган синдиката код послодавца.

Члан 35

У синдикату код послодавца изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у синдикату код послодавца понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добијају највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе. Уколико у другом кругу два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се по редоследу на ранг листи.

У органима УСС СЛОГА изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутног броја чланова тог органа, који представљају потребан кворум за рад.

Члан 36.

Органи УСС СЛОГА пуноважно раде ако седници присуствује више од половине њихових чланова, а одлуке су пуноважне ако се за њих изјасни надполовична већина присутних чланова.

Члан 37.

Члану органа и носиоцу функције у УСС СЛОГА мандат престаје: - престанком чланства у УСС СЛОГА,
- подношењем оставке, - опозивом,
- истеком мандата органа, - искључењем.
Оставка се подноси органу у коме се врши функција.

Члан 38.

Мера искључења биће изречена члану или организацији УСС СЛОГА: - који ради против интереса и ставова УСС СЛОГА, - не поштује Статут и одлуке органа УСС СЛОГА,
- својим поступцима или иступањем у јавности наноси штету угледу и интересима УСС СЛОГА,
- за кога се докаже проневера или крађа синдикалне имовине и средстава, - који злоупотребе печат или штамбиљ,
- који противзаконито располажу средствима или имовином УСС СЛОГА, - који непоштује и неизвршава одлуке органа УСС СЛОГА,
- не плаћа чланарину у трајању од два месеца непрекидно или укупно три месеца у току календарске године.
- разбијање синдикалног јединства - опструкција рада Синдиката

Одлуку о искључењу као првостепени орган доноси Председништво УСС СЛОГА на предлог Председника.

На одлуку Председништва члан или организација могу поднети приговор Главном одбору УСС СЛОГА у року од 8 дана од дана пријема писменог обавештења о престанку чланства.

Члан против кога се води поступак о искључењу не може обављати никакву функцију у УСС СЛОГА.

Приговор против Одлуке не одлаже њено извршење.

Чланство у УСС СЛОГА престаје на основу писаног захтева појединачног члана уз предходно измирење својих чланских обавеза и измирење дугова према фирмама са којима је синдикат склопио уговор.

По захтеву за самовољно иступање, члану ће престати чланство у синдикату након 90 дана од дана потписивања захтева за иступање ради увида у дуговања.

Члану који има дуговања према фирмама са којима је синдикат склопио уговор чланство престаје након измерења свих дугова..

Члан 39.

Члан органа може бити резрешен због:
- немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду, неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно,
- неплаћања чланарине без основа у трајању од два месеца непрекидно или укупно три месеца у току календарске године.

Разрешење констатује надлежни орган УСС СЛОГА. Пре разрешења носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење. Може бити разрешен без оставке.

Члан 40.

Опозив члана органа носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдиката, врши чланство.

Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив члана органа синдиката код послодавца покреће се на писмени захтев једне половине чланова синдиката код послодавца.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова органа синдиката тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од предходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

Члан 41.

Председнику УСС СЛОГА пре истека мандата функција може престати: подношењем оставке, - опозивом.

Председник оставку подноси Конгресу.

Опозив председника Главног одбора УСС СЛОГА може се спровести на захтев две трећине синдиката у чланству УСС СЛОГА.

Предлог за опозив се подноси Конгресу.

О предлогу за опозив води се расправа на седници Конгреса.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се гласање, а одлука је донета ако се за опозив изјасни две трећине од укупног броја чланова Конгреса.

СИНДИКАТИ КОД ПОСЛОДАВЦА

Члан 42.

Основни облик организовања УСС СЛОГА међу запосленима у привредним друштвима, јавним предузећима и установама, државним органима и организацијама као и код свих осталих послодаваца, правних лица и предузетника представља синдикат код послодавца.

Синдикат код послодавца се региструје код надлежног Министарства за рад и социјалну политику.

Синдикати код послодавца својим актима о организовању, у складу са овим Статутом, ближе уређују своје надлежности, организованост и друга питања битна за њихово функционисање. Чланарина износи 1% од зараде члана синдиката.

Брисање синдиката из регистра се не може извршити без сагласности оснивача УСС СЛОГА..

Уколико у неком од регистрованих синдиката нема ни једног члана, захтев за брисање синдиката из Регистра може поднети Републички синдикат, односно оснивач УСС СЛОГА.

Одлуку о брисању синдиката који немају ни једног члана у овиру предузећа доноси Repублички синдикат, односно УСС Слога.

Члан 43.

Синдикати код послодавца дужни су да спроводе ставове и одлуке органа УСС СЛОГА.

Члан 44.

Одлуку о колективном учлањењу одређене организације синдиката са територије Републике Србије у УСС СЛОГА доноси Главни одбор.

УСС СЛОГА могу колективно приступити организације синдиката запослених код послодавца који делују у Републици Србији, синдикалне централе, грански синдикати или поједини њихови делови.

Пуноважност приступница које су у поседу синдиката из става 3. а који приступа УСС СЛОГА преноси се у УСС СЛОГА и такве приступнице су важеће при сваком наредном утврђивању репрезентативности као приступнице УСС СЛОГА.

Члан 45.

Одлуку о иступању одређеног синдиката из УСС СЛОГА доноси највиши орган тог синдиката.

На седницу органа из става 1. овог члана на којој се расправља и доноси одлука о иступању обавезно се позива и овлашћени представник УСС СЛОГА.

Одлука о иступању одређеног синдиката из УСС СЛОГА мора бити донета намање три месеца пре иступања, а ступа на снагу истеком тог рока. Синдикати који су регистровани под називом Слога не могу колективно иступити из УСССлоге.

Колективно иступање могуће је само за синдикате који су колективно приступили Удруженим синдикатима Србије Слога као већ формиране синдикати.

Члан 46.

Синдикат код послодавца који не спроводи одлуке органа УСС СЛОГА или не извршава материјално-финансијске обавезе, делује супротно Програму и овом Статуту и може бити искључен из УСС СЛОГА.

Одлуку о искључењу из претходног става доноси Главни одбор надполовичном већином присутних чланова, а одлука ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

Пре доношења одлуке о искључењу Главни одбор је дужан да упозори надлежни орган синдиката који се искључује из чланства о постојању разлога за искључивање.

Синдикат који је искључен из УСС СЛОГА има обавезу да измири све материјално-финансијске обавезе према УСС СЛОГА до дана ступања на снагу одлуке из става 2. овог члана.

На одлуку о скључењу синдикат има право да поднесе жалбу Статутарном одбору УСС СЛОГА.
Одлука Статутарног одбора је коначна.

Члан 47.

Даном ступања на снагу одлуке о иступању, односо искључењу одређеног синдиката из чланства исти губи право на коришћење имовине, услуга и облележја УСС СЛОГА.

ТЕРИТОРИЈАЛНА ОРГАНИЗОВАНОСТ

Члан 48.

Сопствену организацију, деловање и рад територијални облици организовања уређују својим актима у складу са овим Статутом.

Члан 49.

Полазећи од Програма и улоге, УСС СЛОГА територијални облици организовања:
-упућују иницијативе, остварују сарадњу и преговарају са надлежним органима територијалне аутономије, односно локалне самоуправе и удружењима послодавца на нивоу покрајине, градова и општина о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај чланства,
-утврђују заједничке основе за закључивање Посебних колективних уговора за територију покрајине, градова и општина, -пружају правну помоћ синдикалним организацијама УСС СЛОГА и бесплатну радноправну заштиту из рада и по основу рада члановима синдиката ,
-организују оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад и обезбеђује информације чланства и јавности о свом раду и раду УСС СЛОГА, -доносе акта неопходна за свој рад и остваривање улоге утврђене овим Статутом.

Члан 50.

Председништво УСС СЛОГА именује и разрешава поверенике за органе на територији. Територијални облици организовања имају своја повереништва која форимира повереник из става 1. и којима непосредно руководи.

Члан 51.

Повереништво:
-заузима ставове и заступа интересе чланства пред органима локалне самоуправе, -непосредно и у сарадњи са Главним одбором УСС СЛОГА пружа помоћ у раду синдикатима и појединачно члановима синдиката, -стара се о информисању чланства и јавности о свом раду и раду УСС СЛОГА,
-ангажује се на реализацији ставова, одлука и акција виших органа синдиката и УСС СЛОГА, -упућује предлоге, ставове и иницијативе вишим органима синдиката и УСС
СЛОГА, -обавља и друге послове, у складу с интересима чланства.

ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА И ПРИХОДИ

Члан 52.

Чланарина је основни извор прихода УСС СЛОГА.

Чланарина износи 40% за централу са могућношћу издвајања 15% за територију или грану уколико постоје. Уколико постоји територија или грана онда се 15% дели на пола (7,5%).

Синдикати могу уплаћивати и више од 40%. Правилиником о финансијско-материјалном пословању се ближе уређују приходи и расходи УСС СЛОГА.
Постоји могућност и придруженог чланства.

Придружене чланице до доношења коначне одлуке о приступању УСС СЛОГА плаћају чланарину не мању од 10%. Придружене чланице су све оне организације које код надлежног министарства нису регистроване под именом УСС СЛОГА.

За време придруженог чланства представници придружених синдиката не могу бити бирани на највише функције у УСС СЛОГА.
Остали приходи су донације и средства која у текућем пословању оствари УСС СЛОГА.
Правилником о материјално-финансијском пословању ближе се уређују приходи и финансирање УСС СЛОГА.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 53.

Тумачење овог Статута даје Статутарни одбор.

Члан 54.

Синдикати код послодавца и органи УСС СЛОГА дужни су да у року од шест месеци од дана супања на снагу овог Статута ускладе своје акте са одредбама овог Статута.

Члан 55.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења.

УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ СЛОГА
ПРЕДСЕДНИК

ЖЕЉКО ВЕСЕЛИНОВИЋ

УДРУЖЕНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ "СЛОГА" * БЕОГРАД *