

ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

БЕОГРАД

СЕМИНАРСКИ РАД

**"УДРУЖЕНИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ
СЛОГА"**

Студент

Андреја Миливојевић 328/12

Ментор

Проф. Др. Зоран Стојиљковић

Београд, Јун 2013 године.

Садржај :

Увод	3
Настанак.....	3
Развој.....	4
Организациона структура.....	6
Програмска оријентација.....	9
Међународне активности.....	10
Однос према другим синдикатима.....	11
Литература.....	13

Увод

Држава Србија је земља демократске традиције и демократских институција са изузетком периода владавине Комунистичке партије и једнопартијског политичког система. У овом контексту су и синдикални покрет и синдикално организовање били и остали заступљени у политичком животу и систему Републике Србије. Синдикални покрет и организовање следили су почетком 20 века, између два Светска рата и после успоставе вишепартијског политичког система, основна правила и искуства у међународном синдикалном деловању и по правилу су се акционо одвијали према тим образцима. У том смислу српски политички простор и држава Србија као монархија и сада република није била изузетак. У мери у којој су били заступљени раднички фактори и социјално-економски и правно-политички услови за синдикалне активности оне су имале одговарајућу динамику, садржај и ефекте. Исте околности су утицале и на степен развијености, односно места и улоге синдиката у политичком смислу имајући у виду укупне степен развијености и функционалности самог политичког система тако да се у том погледу не може говорити о оном нивоу развијености синдиката, његових утицаја и функционалних способности какве познају развијене западне демократије и демократски политички системи. У овом контексту треба посматрати и актуелно стање синдикалног покрета и организовања данас у Србији укључујући и предмет овог рада-Удружени Синдикат Слога.

Настанак

Удружени Синдикати Србије Слога је најмлађи од постојећих синдиката у Републици Србији који имају место и улогу у политичком систему, одређени утицај на политичка кретања и у радничкој средини, одговарајући значај у укупном синдикалном организовању и са међународном димензијом. Настао је званично почетком 2008 године као скуп различитих појединаца и структура из радничких, синдикалних и средина запослених који су из разно разних разлога били незадовољни статусом у матичним организацијама или укупним политичким стањем и дOMETИМА актуелног синдикалног организовања и деловања. На настанак и пре свега даљи развој овог синдиката утицао је

и у том тренутку текући политички процес који се тада окончао са формирањем нове власти после мајских избора 2008 године у облику коалиције левог центра на челу са Демократском странком и левице на челу са Социјалистичком партијом Србије, као повратником на политичку сцену. У овом смислу окосницу руководеће кадровске структуре и синдикалне базе чинили су кадрови и структуре на политичким позицијама левице и са таквим идеолошким одређењима што је и сада основ организовања и деловања, а што је у основи и политички опортуно имајући у виду основну политичку и функционалну идеологију синдиката у суштини. У погледу главних одређења поменутих кадрова и структура, поред наведених идеолошко-политичких, треба подвући и проевропска у смислу припадности групацијама **евролевице** и залагањима за тај политички концепт и стратешки политички развој.

Развој

Иако млад Удружени синдикати Србије Слога је у протеклом петогодишњем периоду¹ остварио веома запажене резултате и обезбедио важно место и улогу на синдикалној, али и укупној политичкој сцени Србије. Период после настанка карактерише изузетна динамика у деловању, убрзано ширење, активно деловање и на унутрашњем и спољном плану, програмско заокруживање, политичко формирање и дефинисање главних праваца будуће активности. У овом контексту пажњу заслужује почетно одређење на непосредну сарадњу са Социјалистичком партијом Србије са којом је новопстворени синдикат закључио споразум о партнерству из разлога који у основи имају стратешку потребу да синдикат буде не само активан, већ пре свега функционално ефикасан и на тај начин политички атрактиван у природној бази у којој су већ деловали традиционални или политички и оперативно јачи синдикати као што су: Уједињени синдикати Србије, Синдикат „Независност“, Асоцијација Самосталних и Независних Синдиката (АСНС), и др. Одређење Удружених синдиката „Слога“ на сарадњу са Социјалистичком партијом Србије у почетку се само по себи наметнуло из више разлога од којих су према расположивим сазнањима и политичким оценама најважнији следећи: Социјалистичка партија Србије је аутентична партија левице што је препоручује за природног идеолошко-политичког партнера новом синдикату са истоветним програмско-политичким амбицијама; повратник је на политичку сцену Србије са у одређеној мери реформисаним идеолошко-политичким програмом и проевропским стремљењима, што је обезбеђивало

¹ Прошле 2013 године 25. децембра Удружени синдикат „Слога“ је прославио пет година успешног организовања и деловања свечаном академијом на којој је главни гост био председник Владе Р.Србије господин Ивица Дачић.

повољан и програмски компатибилан основ за стратешко постављање синдиката „Слога“ и обезбеђење оперативног простора за деловање; преко изборног успеха постала је парламентарна странка и уласком у владајућу коалицију обезбедила одговарајући политички утицај; прихватила је тада сарадњу са синдикатом „Слога“ имајући у виду да су тада водећи синдикати и политичке странке на политичкој сцени Србије били у различитим политичких и оперативним комбинацијама и „брачним“ аранжманима. Међутим у каснијој фази развоја синдиката Слога и према стратешком опредељењу каквим се данас руководи, све више долази до изражаја аутономија и независност синдиката Слога. На ово у доброј мери утиче актуелни политички развој на политичкој сцени Србије и чињеница о високом нивоу политизације основних фактора политичког деловања где су одлучни и прогресивни синдикати, њихове акције и оперативне методе по правилу под притисцима власти и политичких странака. Из оваквог политичког оперативног опредељења обезбеђен је у првој развојној фази активан развој синдиката Слога у правцу заузимања одговарајућег простора на политичко-синдикалној српској сцени. У текућој фази су валоризовани почетни резултати, дисперзиран политички приступ на линији политичке независности, појачана међународна димензија деловања синдиката, ревидирани програмски документи² и изгласан нови Статут који дефинише кључна програмска, политичка и организациона опредељења и стратешку оријентацију организације у целини.

Истовремено је текао и нормативни развој према правилима о функционисању и деловању синдиката у условима одговарајуће законодавне регулативе и сходно стандардима демократског политичког система. У овом смислу је Удружени синдикати Србије „Слога“ дограђивао програмска опредељења и оперативна постављања и то статутарно нормирао закључно са најновијим актуелним Статутом који заокружује петогодишње постојање и деловање синдиката „Слога“.

Исто важи и за организациони развој овог синдиката. Наиме Удружени синдикати Србије „Слога“ се определио за диверзификацију свог наступа и деловања имајући у виду „празан“ необухваћен простор у специфичним срединама запослених као што су посебне државне структуре и органи: оружане снаге, унутрашњи послови, дипломатија и спољни послови, парламент и сл. Такође овај синдикат је имао у виду повољан положај и званично опредељење у смислу новог политички неопредељеног или боље речено страначки „незахваћеног“ синдиката³ на чему и сада инсистира као стратешком

² Програм је у фази допуна и прилагођавања на основу искустава и остварених ефеката.

³ Споразум о партнерству и сарадњи са Социјалистичком партијом Србије и оперативно деловање у сарадњи са овом странком у почетној фази развоја после оснивања у одређеној мери доводио је у питање независни карактер синдиката „Слога“, што критичари овог синдиката узимају као прворазредни аргумент (изборна база и политичка резерва социјалиста, кадровска структура бивших социјалиста и сл.). Међутим карактер и достигнути ниво конкретног деловања, као и престанак сарадње у задње време и јасан отклон синдиката

определењу⁴. У овом смислу Удружени синдикати Србије „Слога“ је створио своје организације управо у специфичним структурама тако да је пионир и лидер у стварању синдиката полиције, у војсци Србије, у Министарству спољних послова Србије⁵, у Народној Скупштини Републике Србије. Синдикат Слога иначе има веома широку мрежу основних организација у најважнијим секторима привреде и друштва укључујући најважније радне организације и предузећа у Србији.

Нови Статут синдиката „Слога“ усмерава даљи развој организације управо на напред наведеним правцима са циљем да се кроз политичку афирмацију, одговарајућу нормативну подлогу и асистенцију и примерену модерну организациону структуру овај синдикат препоручи као најприхватљивији у датим социјално-економским и нормативно-политичким околностима које су диктиране познатим изазовима и познатим друштвено-социјалним ризицима.

Организациона структура

Обим и садржај организационе структуре непосредно произилази из програмских одређења која су која су уобличена у Статуту организације преко основних начела деловања. У том смислу у члану 5 Статута као основно начело у погледу организације стоји: „ Организованост УСС „Слога“ заснива се на комбинацији гранског и територијалног принципа“, затим „Синдикат код послодавца (у даљем тексту:синдикат) је основни облик организовања чланства УСС Слога“. Овај основни облик организовања Статут накнадно детаљно разрађује чиме потврђује такво организационо одређење.⁶

Организациона структура је прецизно дефинисана Статутом који у члану 8 непоредно дефинише органе синдиката и тиме организациону структуру преко које се реализује обим и садржај укупног функционисања целе организације. Члан 8. гласи:

Слога од политичких партија укључујући и Социјалистичку партију Србије то оспоравају и дају за право главним аргументима „Слоге“ о природном и искључиво функционалном партнерству са овом политичком партијом и другим политичким субјектима на левици на политичкој сцени Србије.

⁴ У члану 5 Статута Удружених Синдиката Србије „Слога“ који се тиче основних начела на којима овај синдикат почива стоји: „ УСС „Слога“ су независни у односу на послодавце, удружења послодавца, органе власти, политичке странке.“

⁵ У овом министарству је 2011 године по први пут у историји српске дипломатске службе формиран „Синдикат дипломата“, као синдикат професионалаца-припадника дипломатске службе који представља нови квалитативан искорак у синдикалном организовању на политичкој сцени Србије, али и у контексту евроинтегративних процеса и правила политичког деловања у целини на простору Европске Уније.

⁶ Члан 43 Статута каже: „Основни облик организовања УСС Слога међу запосленима у привредним друштвима, јавним предузећима, установама, државним органима и организацијама као и код свих осталих послодавца, правних лица и предузетника представља синдикат код послодавца.“

„Органи УСС СЛОГА су:

- у општини - Општински одбор,
- у граду - Градски одбор, Градски одбори гранских синдиката, Општински одбори,
- у округу - Регионални одбор, Градски одбори, Градски одбори гранских Синдиката, Општински одбори,
- у покрајинама - Покрајински одбор, Покрајински одбор гранског синдиката, Регионални одбори, Градски одбори, Градски одбори гранских синдиката, Општински одбори,
- у Републици - Конгрес, Главни одбор, Надзорни одбор, Статутарни одбор, Грански синдикати за територију Републике, Председништво, Председник, Заменик председника, Подпредседници, и Генерални секретар“ .

Из овакво дефинисане организационе структуре недвосмисле произилази да је Конгрес организације главно тело⁷, што у организационим структурама других организација најширег спектра одговара Скупштини као највишем органу, а што се види и из надлежности⁸. Главни одбор је на свим нивоима главни оперативни политичко-извршни орган између два конгреса. То потврђује и Статут тако што у надлежност Главног одбора ставља формирање извршних органа и тела (гранске синдикате) на свим нижим нивоима⁹ целе организације. Чланови главног одбора су по правилу сви главни представници других органа-гранских синдиката и извршних тела организације и у том погледу су примењени пракса и правила других организација и политичких партија.

Основни организациони облик је грански синдикат који окупља синдикате који су исте делатности. Према Статуту сваки грански синдикат мора имати одговарајући број¹⁰ репрезентативних синдиката који се могу потом груписати¹¹.

Председништво је извршни орган кога, поред председника, потпредседника генералног секретара, председника Главног одбора УСС Слога чине и председници

⁷ Члан 16 Статута УСС Слога каже: „Конгрес је највиши орган УСС Слога и сазива се сваке пете године. Конгрес чине чланови Главног, Надзорног и Статутарног одбора и делегати.

⁸ Члан 17 Статута каже: „Конгрес...бира и опозива председника УСС Слога,...усваја Статут УСС Слога,...разматра и усваја извештај о раду Главног одбора,...доноси одлуке и спроводи изборе у УСС Слога,“

⁹ Члан 9 Статута утврђује да: „Главни одбор УСС Слога формира општински,окожни,покрајински одбор и гранске синдикате који спроводе задатке утврђене Статутом и програмом УСС Слога.“

¹⁰ Члан 14 Статута налаже да: „Сваки грански синдикат мора имати најмање 10 репрезентативних синдиката у предузећима и установама.“

¹¹ Исто члан 14 Статута „Грански синдикати сличне или сродне делатности се могу удруживати у синдикате индустријског, јавног, услужног, финансијско-банкарског и државног сектора. Такви синдикати се називају секторски грански синдикати.“

секторских гранских синдиката. Као извршни орган координира укупно деловање организације и спроводи политику коју дефинишу конгрес и главни одбори на свим нивоима. Бави се по правилу и свим другим важним оперативно-организационим пословима као што су кадрови, акције, финансије, интерни прописи и сл.

Председник синдиката Слога¹² се бира на пет година са правом реизбора, представља организацију, спроводи одлуке главних органа, спроводи све што је у основи функционисања организације, а што је по правилу у надлежности овог извршног органа.

Генерални секретар како то дефинише члан 27 Статута: „организује оперативно-техничке послове везано за спровођење одлука, закључака или ставова Председништва, одбора или других тела УСС Слога.“, што јасно дефинише његову позицију и опсег рада.

У организационој структури синдиката Слога Статутом је установљен и Статутарни одбор као посебан орган у чијој надлежности су сва питања која се тичу Статута организације. Ово је оригинално решење пошто се у пракси организација по правилу Статутом као основним актом организације бави главни орган Скупштина (мења га, усваја, иницира све што потребно, итд.) што би у случају ове организације требало да буде Конгрес уз асистенцију Главног одбора на принципу поделе надлежности у корист конгреса за главна питања. Ради разумевања значаја овог органа најбоље је цитирати поједине одредбе члана 29 Статута којим је овај орган установљен: „ Статутарни одбор предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна,... тумачи Статут,... решава жалбе статутарне природе,... анализира примену Статута...“ из чега се види важна надлежност овог органа. Да би основна надлежност овог одбора била до краја јасна у делу завршних одредби Статут још једном посебно и директно у члану 54 истиче: „Тумачење овог Статута даје статутарни одбор.“

У домену организационе структуре важно питање су права и обавезе чланова при чему Статут УСС Слога важно место даје питању чланарине где предвиђа ригорозне мере у случају избегавања ове обавезе. Тако у члану 8. Који се тиче организације и основа организовања у целини Статут предвиђа одредбу да: „Сви чланови УСС СЛОГА могу бити бирани за чланове органа уколико редовно и у складу са Статутом и осталим актима синдиката измирују чланарину и остале обавезе. Наведено се односи и на право одлучивања за већ изабране чланове органа, укључујући и Главни одбор и Председништво, који аутоматски губе ово право уколико у току трајања мандата не уплаћају чланарину два месеца узастопно или три месеца у току календарске године.“ Разлози за овакав приступ леже и у чињеници да је чланарина главни приход¹³ синдиката Слога и да је у том смислу ова врста дисциплине и одговорности од посебног значаја за функционисање целе организације. Дакле, на овај начин синдикат Слога указује на значај дисциплине и принцип равноправности који су по правилу код политичког организовања најспорнији.

¹² У питању је професионална функција. Члан 21 Статута каже: „Председник своју дужност обавља професионално у синдикату.“

¹³ Члан 53 Статута каже: „Чланарина је основни извор прихода УСС Слога

Синдикат Слога предвиђа и могућност ширења пријемом нових чланица и у том погледу утврђује правила за пријем нових тако што у члану 8 каже: „Грански синдикати који улазе у УСС СЛОГА приликом регистрације нових синдиката у својој грани могу задржати свој назив и истом придодати УСС СЛОГА. Синдикат не може бити примљен у УСС СЛОГА без претходно датог мишљења синдиката који је већ члан УСС СЛОГА, а који је истог нивоа за организационо подручје, односно делатност или грану. Одобрење за задржавање назива великих синдиката на образложен захтев даје Председништво УСС СЛОГА.“ За ова правила се може рећи да су стандардна и политички флексибилна, што ствара услове за несметано ширење.

Према стандардним моделима у организационој структури одговарајуће су заступљене и норме у Статуту које се тичу стицања и престанка чланства, правила и процедура за та питања, права и обавезе који настају у тим процедурама.¹⁴

На крају у погледу организације важно питање је и родна равноправност којој синдикат Слога придаје значај чињеницом да то статутарно регулише тако што налаже у члану 8 да: „Најмање 20% чланства у органима УСС СЛОГА чине жене.“

Програмска оријентација

Синдикат Слога је своје главне програмске циљеве дефинисао у оснивачком акту који је имао и статус програма. У моменту писања овог рада програм је на доради пошто је изгласан нови Статут и тиме избегнут нормативни и политички вакуум у ситуацији када текуће социјално-економске и с тиме у вези политичке тенденције (измене радног законодавства, посебне економске и социјалне мере поводом кризе и лошег економског стања земље које се пројектују на средњи и дужи рок, итд.) налажу одговарајуће програмско прилагођавање у оперативном смислу. Ово није проблем, јер су главни програмски циљеви уграђени у Статут тако да се лако може дефинисати програмска оријентација из самих основних начела Удружених синдиката Србије Слога која су у Статуту детаљно дефинисана чланом 5. Већ је напред подвучено главно програмско (и статутарно) начело да: „УСС Слога су независни у односу на послодавце, удружења послодаваца, органе власти и политичке странке.“ Ово последње је посебно важно, јер такав статус обезбеђује неопходан политички кредибилитет и суштински интегритет за остваривање осталих главних програмских и статутарних начела: остваривање и заштита радних, социјалних и професионалних интереса и права чланова синдиката који су овде удружени; деловање на принципима демократичности у раду, изборима, равноправности полова, солидарности, одговорности, јавности у раду; залагање за владавину права и тржишну привреду; употреба демократских, легалних и легитимних средстава и метода деловања и борбе; поштовање Устава и закона и одговарајућих међународних норми и

¹⁴ Види детаљније Статут УСС Слога у деловима који нормативно регулишу питања појединих органа и организационе структуре.

аката.¹⁵ Полазећи од текуће ситуације нови Статут додатно реafirмише одговарајућа програмска начела: залагање за социјалну правду; успоставу правне државе; поштовање људских и радничких права (право на рад, право на организовање, право на штрајк...); смањење незапослености; пружање шансе младима; успостављање искреног социјалног дијалога; обезбеђивање више радних места; изградњу пензионог система који ће обезбедити достојанствен живот садашњих и будућих пензионера; изградњу здравственог и образовног система доступног свакоме, итд.¹⁶

Међународне активности

Удружени синдикати Србије Слога од самог свог настајања учествују у међународним синдикалним активностима чиме јачају укупни политички кредибилитет и истичу амбицију да на синдикалном плану у одговарајућој мери спроводе програмске циљеве и на међународном плану: заштиту интереса радника и свих других запослених, радничких и људских права у том контексту, промоцију правила и прописа и радно-правне материје као стандарда и норми међународног права, итд. У члану 6 Статут УСС Слога као програмско одређење наглашава борбу за: „-побољшање Закона о раду у складу са принципима Међународне организације рада и Европском социјалном повељом“ и тиме утврђује садржај и обим настојања на међународном плану. На међународном плану УСС Слога представља председник¹⁷.

Своје међународне активности синдикат Слога ланира и спроводи према програмским принципима, идеолошко-политичким релевантним критеријима, прописима и правилима који важе за међународно деловање домаћих политичких организација. У овом смислу основни приступ синдиката Слога за међународно деловање су програмски циљеви, међународне организације и тела која се баве односном проблематиком и посебно идеолошко-политичка претопставка. Будући да је синдикат Слога по идеолошко-политичкој оријентацији представник левице и на тој страни то се у својој оријентацији на међународну сарадњу оријентисао на сродне организације левице како на билатералном тако и на мултилатералном плану. На билатералном плану успоставио је сарадњу са синдикалним организацијама Шпаније и Немачке при чему је са Шпанцима и Немцима ту сарадњу и формално институционализовао.¹⁸ На мултилатералном плану синдикат Слога учествује у активностима које се одвијају у оквиру Европске уније и синдикалних активности левице у том оквиру.

¹⁵ Види детаљно члан 5 Статута УСС Слога.

¹⁶ Види детаљно члан 6 Статута УСС Слога.

¹⁷ Члан 21: „Председник представља и заступа УСС Слога као заступник.....у Републици Србији и иностранству.“

¹⁸ Сарадња са шпанским синдикалним организацијама укључујући најбројнији шпански синдикат ЦЦОО (Раднички комитет) који број један милион чланова, сарадња са немачким синдикатом јавних служби Верди, највећим синдикатом у Европи немачким ИГ Метал, потписивање уговора о сарадњи са немачким синдикатом левице Роза Луксембург, итд.

Данас у време економско-социјалне кризе ширих размера, велике незапослености, разних облика угрожавања права радника и запослених у целини, неизвесности будућег економског развоја и изазова који диктирају пропаст концепта ултралиберализма и даљих негативних тенденција у процесима глобализација, синдикат Слога настоји да на међународном плану обезбеди са једне стране статус ради активног деловања у корист програмских циљева и прихватање и потом примену утврђених и верификованих норми и стандарда на ширем међународном и друштвено-политичком и економско-социјалном плану опет у функцији стратешких циљева и определења. Степен независности од политичких странака и достигнутог интегритета представља добру основу овог синдиката за даљи наступ на међународном плану.

Однос према другим синдикатима

Одговор на ово питање, по мом мишљењу, подразумева оцену односа са три главна званично политички дефинисана синдиката у Србији који имају ширу базу и превазилазе оквири струковних и локалних: а/ Савезом самосталних синдиката Србије (СССС); б/синдикатом „Независност“ и в/Асоцијацијом слободних и независних синдиката (АСНС), за које се, такође, сматра да имају одговарајући политички утицај и тежину и да су релевантни за српску синдикалну сцену, односно водећи у њој. Главни критериј за анализу овог односа, према ставовима синдиката Слога представљају чињенице о степену независности од власти и политичких партија и идеолошко-политичкој усмерености.

а/Према расположивим податцима Савез самосталних синдиката Србије је настао као континуитет синдикалног масовног окупљања и деловања из претходних периода до петооктобарских промена. Заузео је постојећу инфраструктуру у материјалном и кадровском смислу укључујући и механизме сарадње са властима. Тиме је обезбедио предност у односу на друге синдикате и на чему и данас ужива условно говорећи водећу позицију мада то политички и акционо не потврђује. Има више оцена да је близак и у интересној функцији власти. Податак да је први заменик из Војводине председника Орбовића, актуелног председника овог синдиката, био на изборним листама Демократске странке 2008, изабран и да је учесник у власти после избора потврђује такве оцене. У прилог наведеним оценама иде и чињеница о недостатку јасне политичке оријентације и платформе у деловању овог синдиката коју већина политичких аналитичара усваја.

Однос синдиката Слога према овом синдикату управо се заснива на критеријима политичке независности и усмерености. Имајући у виду јак утицај власти на СССС и нејасна политичка одређења за разлику од синдиката Слога, однос ова два синдиката се може квалификовати као сарадња конкурената или сарадња у сукобу. Евидентно је да се ради о ривалским односима при чему успеси Слоге у кратком времену и на важном простору (јавни сектор, државне важне институције) нису у интересу СССС. Конкретне акције ових синдиката на политичкој сцени Србије то потврђују тиме што нема заједничких нити програмских у духу општеприхваћених циљева радничке борбе.

б/Синдикат „Независност“ је настао на позицијама левих грађанских политичких опредељења и под утицајима проевропских политичко-синдикалних искустава и акција. У том смислу овај синдикат је близак грађанској либералној левици која је доминантно код нас присутна на левом центру и у либералним политичким страначким групацијама. Има одговарајућу јаку спољну подршку. У условима заострених социјално-економских прилика и политичких тензија тим поводом када се очекују појачане синдикалне активности, слаби му утицај и смањује се политички простор деловања.

Однос са овим синдикатом углавном је идеолошко-политички детерминисан. Главне разлике су у главним просторима деловања („Независност“ у грађанским вишим и средњим слојевима, Слога у радничким и нижим слојевима) и методологији тог деловања која је управо резултат простора и структура. И овде се ради о сарадњи конкурената које практично акционо ни нема.

в/АСНС је приступањем Либерално демократској странци на задњим изборима јасно дефинисао сопствени положај тако да се о неком синдикату у класичном смислу речи не може ни говорити. Наиме приступањем једној политичкој странци зарад власти губе се критерији самосталности и политичког кредибилитета. Из ове чињенице произилази и сарадња два синдиката о којој се у датим околностима не може говорити.

ЛИТЕРАТУРА

<http://sloga.org.rs/statut/>

<http://sloga.org.rs/>

<http://www.usssloga.org.rs/>

"Синдикат и политика", Срећко Михаиловић, Службени гласник, Београд 2012