

Постигнут споразум у Сомбору

Сомбор – Београд, 20.03.2018. – Синдикална организација Слога Опште болнице “Др. Радивој Симоновић” Сомбор и послодавац кога представља болница постигли су споразум о решењу спора у вези коришћења службених просторија за потребе рада синдиката.

Споразум је постигнут на предлог и иницијативу Синдиката здравства и социјалне заштите “Слога” да се покрене арбитража мирног решавања радног спора пред надлежном Агенцијом у присуству миритеља.

Након расправе у просторијама послодавца и у присуству миритеља обе стране су се договориле и потписале споразум.

Удружени синдикати Србије “Слога” честитају руководству Слоге у Општој болници “Др. Радивој Симоновић” Сомбор на постигнутом споразуму и желе им сваки даљи успех у раду.

Инфо Слога

.

На основу члана 26. ст. 2. Закона о мирном решавању радних спорова (Сл. гласник РС бр.125/2004 и 104/2009), стране у спору Општа болница "Др Радивој Симоновић" Сомбор (у даљем тексту: послодавац) и Удружени синдикати Србије "Слога", синдикат здравства и социјалне заштите, синдикална организација Опште болнице "Др Радивој Симоновић" Сомбор (у даљем тексту: синдикат), сагласно изјављују да су у погледу предмета овог спора сагласно постигли договор и желе да закључе следећи

СПОРАЗУМ О РЕШЕЊУ СПОРА

1. Стране у спору су се споразумеле да послодавац када организује представу за децу запослених код послодавца до 10 година старости приликом поделе пакетића за Нову годину писменим путем обавести све синдикате код послодавца и омогући поделу пакетића након представе за све синдикате код послодавца.
2. Стране у спору су се споразумеле да послодавац свим синдикатима омогући синдикалну продају путем административне забране у просторијама послодавца које се користе за ту намену.
3. На основу овог споразума окончава се колективни радни спор са проширеним захтевом који је започет предлогом синдиката од 17. јануара 2018. године под бројем 116-02-00006/2018-02 .

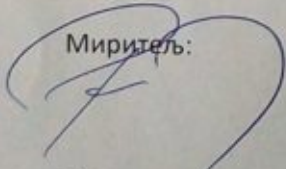
Образложење

На предлог Удруженог синдикати Србије "Слога", синдикат здравства и социјалне заштите дана 17.01.2018. године под бројем 116-02-6/2018 ,покренут је поступак мирног решавања колективног радног спора.

Поступајући у складу са одредбама Закона о мирном решавању радних спорова директор Агенције својим решењем бр. 116-02-6/2018-02 од 02.02.2018.године именовано је миритеља

Након расправе која је одржана дана 20.02.2018. године у просторијама послодавца стране у спору су се сагласиле да је потребно закључити споразум као у диспозитиву.

Миритељ:



Достављено:
-Послодавцу
-Синдикату

Стране у спору:

